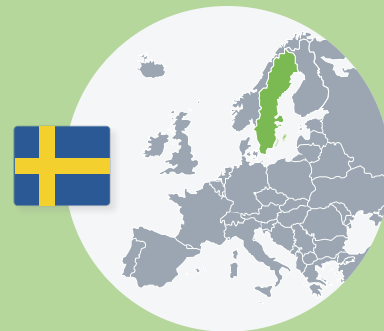




# Le point sur la réforme de l'assurance chômage en **Suède**

**Avril 2026**

Le régime d'assurance chômage suédois, atypique en Europe en raison de son architecture à deux niveaux, a été modifié en profondeur en 2025. Les développements ci-dessous présentent les principales évolutions intervenues dans le cadre de cette réforme.

- Population : 10,5 millions d'habitants (2024)
- Taux de chômage : 9,1% soit 527 000 personnes (nov. 2025)

Entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2025, la réforme du régime d'assurance chômage suédois est une réforme systémique.

**Jusqu'à cette date, le régime d'assurance chômage était composé de deux niveaux subsidiaires :**

- Un régime de base servant une allocation forfaitaire, destiné aux demandeurs d'emploi n'ayant pas adhéré à une caisse d'assurance chômage, y compris aux travailleurs non-salariés ;
- Un régime d'assurance volontaire servant une allocation proportionnelle aux revenus antérieurs, destiné aux demandeurs d'emploi ayant adhéré à une caisse d'assurance chômage, salariés et non-salariés.

La réforme a mis fin au système forfaitaire **et créé un régime unifié dans lequel le niveau de l'allocation est fonction des revenus antérieurs**. L'adhésion optionnelle à une caisse d'assurance chômage permet désormais aux travailleurs, salariés et indépendants, de bénéficier d'un meilleur niveau de protection.

Ce régime obligatoire unique a vocation à continuer à couvrir l'ensemble des travailleurs (salariés et indépendants) et ses modalités de financement demeurent inchangées : les employeurs s'acquittent d'une cotisation sociale (dite « *pour le marché du travail* ») fixée à 2,64%<sup>1</sup>, les travailleurs sont redevables de frais d'adhésion aux caisses d'assurance chômage lorsqu'ils font le choix d'y adhérer, et l'Etat participe *via* l'affectation de contributions publiques.

Cette évolution majeure est le fruit des travaux d'une commission *ad hoc* nommée par le Gouvernement Löfven en 2018 et composée d'experts issus de différents ministères, de l'inspection générale de l'assurance chômage et des caisses d'assurance chômage.

Les objectifs poursuivis par cette réforme sont multiples : **accroître le nombre de personnes couvertes par l'Assurance chômage (en permettant un accès plus facile), simplifier le système qui avec sa construction à deux niveaux pouvaient manquer de lisibilité et assurer à long terme la viabilité financière de ce régime avec des mesures d'économie durables.**

<sup>1</sup> La cotisation sociale acquittée par les employeurs abonde le budget de l'Etat.

## PRINCIPALES ÉVOLUTIONS

|                                                    | Avant la réforme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Depuis la réforme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Objectifs de la mesure<br>(tels que présentés par le<br>Gouvernement suédois)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Condition d'ouverture de droits</b>             | <b>Décompte en temps de travail :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir travaillé au minimum 60h par mois pendant au moins 6 mois au cours des 12 derniers mois ou,</li> <li>• Avoir travaillé au moins 420h au cours de 6 mois de travail consécutifs à raison de 40h chaque mois minimum.</li> </ul>                                                                                    | <b>Décompte en niveau de revenu :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir perçu au moins 11 200 € (120 000 Kr) au cours des 12 derniers mois</li> <li>• Avoir perçu un minimum de 1027 € (11 000 Kr) / mois sur 4 de ces 12 mois</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Améliorer le taux de couverture (ex : avant la réforme, une personne travaillant 5 mois à temps plein ne satisfaisait pas la condition d'ouverture de droit, une personne travaillant 6 mois à temps partiel si)</li> <li>➢ Simplification administrative pour les employeurs (les données de revenus seront transmises directement par l'administration fiscale, il n'est plus nécessaire de décompter les heures travaillées)</li> </ul> |
| <b>Condition d'ouverture de droits alternative</b> | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4 mois de travail consécutif avec un minimum de 1027 € (11 000 Kr) / mois sur la période de référence de 12 mois.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Règle d'exception visant à couvrir <b>les primo entrants et les personnes qui ré-entrent sur le marché du travail</b> et qui ne remplissent pas la nouvelle condition de revenu total minimum</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Délai d'attente</b>                             | 2 jours                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Inchangé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | –                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Montant de l'allocation</b>                     | <b>Forfaitaire ou fonction du revenu antérieur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dispositif de base : 994 €/mois ;</li> <li>• Dispositif facultatif : 80% pendant 200 jours puis 70% à partir du 201<sup>e</sup> jour. Pendant les 100 premiers jours d'indemnisation, le montant est plafonné à 2 339 € par mois ; pour les jours suivants, il est plafonné à 1 950 € par mois.</li> </ul> | <b>Fonction des revenus antérieurs, de la durée d'adhésion à la caisse d'assurance chômage et de la durée de l'indemnisation :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 mois continus d'adhésion à une caisse d'assurance chômage : 80% du revenu mensuel de référence (plafond de 2 566 € pour les 100 premiers jours)</li> <li>• 6-11 mois d'adhésion (dont 4 mois avec un minimum de 1027 €/mois) : 60% du revenu mensuel de référence (plafond de 1 925 € brut pour les 100 premiers jours)</li> <li>• 0-5 mois : 50% du revenu mensuel de référence (plafond de 1 604 € brut pour les 100 premiers jours)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Lier le montant de l'allocation aux revenus antérieurs pour tous les demandeurs d'emploi</li> <li>➢ Lier le niveau d'indemnisation au degré d'ancrage sur le marché du travail</li> <li>➢ Renforcer l'intérêt de l'adhésion optionnelle à une caisse d'assurance chômage</li> </ul>                                                                                                                                                        |
| <b>Dégressivité du montant de l'allocation</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 80% pendant les 200 premiers jours</li> <li>• 70% à partir du 201<sup>e</sup> jour</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Baisse du taux de remplacement de 10% après 100 jours d'indemnisation</li> <li>• Baisse de 5% après 200 jours</li> <li>• Baisse de 5% après 300 jours</li> <li>• Baisse des plafonds du montant de l'allocation</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Incitation à la reprise d'emploi</li> <li>➢ Mesure d'économies</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                  | Avant la réforme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Depuis la réforme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Objectifs de la mesure<br>(tels que présentés par le<br>Gouvernement suédois)                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée de l'indemnisation</b>                  | <b>Durée identique pour tous :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 mois</li> <li>• 21 mois si enfant à charge</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               | <b>Fonction du nombre de mois avec le niveau de revenu mensuel minimum (1027 €) au cours de la période de référence :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11-12 mois : 300 jours d'indemnisation (14 mois)</li> <li>• 8-10 mois : 200 jours (9 mois)</li> <li>• 4-7 mois : 100 jours (4,5 mois)</li> </ul> Condition d'ouverture de droits alternative : 66 jours (2 mois) | ➤ Différencier la durée de la période d'indemnisation en fonction du lien du demandeur d'emploi avec le marché du travail (indemnisation plus longue pour les demandeurs d'emploi avec un lien étroit avec le marché du travail)<br><br>➤ Mesure d'économies |
| <b>Reprise d'emploi en cours d'indemnisation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumul de l'allocation avec les revenus issus d'une activité à temps partiel possible pour une durée maximale de 14 mois.</li> <li>• Détermination du nombre de jours à indemniser en fonction du nombre d'heures travaillées pendant l'indemnisation et du nombre d'heures travaillées avant la perte d'emploi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inchangé, 14 mois de cumul possible.</li> <li>• Détermination du montant de l'allocation en fonction du niveau de salaire perçu avant la situation de chômage et du salaire de l'activité exercée à temps partiel.</li> </ul>                                                                                                              | ➤ Adaptation du dispositif aux nouvelles modalités de calcul issues de la réforme (décompte en niveau de revenu et non plus en temps de travail)                                                                                                             |



## LE POINT SUR LA RÉFORME DE L'ASSURANCE CHOMAGE EN SUÈDE

**Avril 2026**

**Unédic**

4, rue Traversière 75012 Paris  
T. +33 1 44 87 64 00

[unedic.org](https://unedic.org)

